安心・安全な採用選考のために

求職活動等を行う皆さまへ

2026年10月1日
社会福祉法人共生の丘
理事長 森 克己

当法人では、求職活動・選考の過程において生じ得るハラスメント等（※）の防止に真摯に取り組んでいます。求職者の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、行動規範および選考ルールを以下の通り定めています。

※セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに類する行為等を含みます。

1. 禁止される言動および当法人の選考ルール

禁止される言動（具体例）

選考過程において、法人職員による以下の言動を厳格に禁止しています。

- **不必要な質問・言動：** 性別、容姿、結婚・恋愛観など選考と関係のない質問や言動
- **個人的な接触の強要：** 選考と無関係な個人的な食事・デートの誘いや、個人SNS・連絡先交換の強要
- **立場の悪用：** 採用選考上の立場を利用した不適切な要求や優越的な接触行為

面談・選考の実施方針

実施時間	30分程度
実施場所	共生の丘建物1階会議室、法人が指定した場所
実施体制	複数名で対応する等、透明性の高い環境を徹底します。
連絡手段	電話またはメール

2. 相談窓口および発生時の対応フロー

万が一、選考過程で不適切な言動を受けた場合や、判断に迷う場合も含め、遠慮なく以下へご相談ください。

女性担当者窓口

常務理事 森 理恵子

028-648-3936
mori@kyouseinooka.com

男性担当者窓口

事務局長 粂谷 康隆

028-648-3936
info@kyouseinooka.com

【ご相談後の対応フロー】

STEP 1
相談受付・確認
個室または専用ラインにて迅速な事実確認

STEP 2
被害救済・措置
公平な選考機会の再確保・回復措置

STEP 3
厳正処分・再発防止
行為者の法人内処分と全社的再発防止

【不利益取扱いの禁止 & プライバシー保護】

- **プライバシーの徹底：** お寄せいただいた相談内容や個人情報は、相談者の同意なく目的外使用・第三者へ開示することは一切ありません。
- **不利益取扱いの禁止：** ご相談や事実確認へのご協力が、採用選考の合否判断に不利益を与えることは絶対にあ